

Fagforeningslove FOA Nordsjælland



Af 22. april 2025

§ 1. NAVN OG HJEMSTED

Stk. 1

Fagforeningens navn er FOA Nordsjælland.

Stk. 2

Fagforeningen har pt. hovedsæde i Hillerød kommune.

§ 2. FORMÅL

Stk. 1

Fagforeningens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet, og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætninger.

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om en række fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom stukturen bygger på en decentral tankegang. Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

Stk. 2

Fagforeningens formål er:

- At organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område.
- At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt, samt at fremme ligebehandling i samfundet til gavn for alle medlemmer.
- At understøtte sammenhæng og samspil i hele FOA Fællesskabet mellem medlemmer på arbejdspladserne, ledige, tillidsvalgte, fagforeninger og forbund.
- At indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav.
- At udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder.

- At arbejde for at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv.
- At være medlemmernes fælles faglige stemme der gør, at deres erfaringer og faglighed tæller med i den offentlige debat, og i beslutninger om udvikling af velfærdssamfundet.

Stk. 3

De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og fagforeninger. Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.

Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet. Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem fagforening og forbund.

Stk. 4

Ingen bestemmelser i fagforeningslovene må stride mod forbundslovene.

§ 3. MEDLEMSKAB

Stk. 1

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for forbundets/- fagforeningens faglige områder.

Stk. 2

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Stk. 3

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtigende fællesskab, som fagforeninger og forbund udgør.

Stk. 4

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA. Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører deres arbejdsliv.

Stk. 5

Ethvert medlem, som bevidst handler i strid med forbunds- eller fagforeningslovene, eller som udviser grov illoyal optræden kan ekskluderes.

Et medlem kan kun ekskluderes af fagforeningens øverste myndighed. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

Stk. 6

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for klageinstansen.

Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke, fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 7

Efter indmeldelse modtager medlemmet et eksemplar af fagforeningens og forbundets love samt de af fagforeningsbestyrelsen fastlagte serviceoplysninger.

Fagforeningen forpligter sig til at arbejde videre med og overholde de fælles indsatsområder og værdier som FOA's kongres beslutter.

De fælles vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet forpligter fagforeningen til, at yde den samme grundlæggende indsats til alle medlemmer.

Kongressen fastlægger en beskrivelse af hvert enkelt princip og indsatsområde.

Manglende overholdelse af disse, kan indbringes for forbundets klageinstans.

§ 4. KONTINGENT:

Stk. 1

Generalforsamlingen fastsætter et månedligt kontingent. Fagforeningsbestyrelsen kan regulere fagforeningskontingentet i henhold til netto prisindekset.

I kontingentet indgår kontingent til FOA og sektorerne.

Stk. 2

Kontingentet forfalder månedsvis forud. Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning i henhold til bestemmelser fastlagt af fagforeningsbestyrelsen og forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 3

Udmeldelse af den faglige fagforening kan kun finde sted ved skriftlig meddelelse til faglig fagforening, med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Medlemmet skal betale fagligt kontingent til datoen for udtrædelsen.

Stk. 4

Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.

Stk. 5

Medlemmerne hæfter alene for fagforeningens dispositioner med deres kontingent.

§ 5. GENERALFORSAMLINGEN

Stk. 1

Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes hvert 4 år (ulige år) inden udgangen af april måned.

Generalforsamlingen indkaldes af fagforeningsbestyrelsen med mindst fire ugers varsel.

Indkaldelsen offentliggøres på FOA Nordsjællands hjemmeside samt via nyhedsbrev / digitalt. Dagsordenen bekendtgøres samtidig med indkaldelsen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg – skal være fagforeningen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes. Kan sendes via mail på nordsj@foa.dk eller afleveres personligt i FOA Nordsjælland.

Bestyrelsens skriftlige beretning og regnskabet offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Regnskab
7. Indkomne forslag
8. Fastsættelse af kontingent
9. Valg, herunder indstilling af antal fagpolitiske sekretærer
10. Fastsættelse af dato for næste generalforsamling

Generalforsamlingens forhandlinger optages på bånd, hvis der ikke føres et skriftligt konklusionsreferat.

Stk. 4

Generalforsamlingen vælger for en fireårig periode:

- Fagforeningsformand (lønnet)
- Næstformand (lønnet)
- Et antal fagpolitiske sekretærer i henhold til stk. 6 (lønnet)
- Formændene for fagforeningens sektorer efter indstilling fra sektorernes generalforsamlinger (lønnet)
- Næstformændene for fagforeningens sektorer efter indstilling fra sektorernes generalforsamlinger (*nedlægges med virkning fra 2029*)
- 1 repræsentant fra hver sektor efter indstilling fra sektorernes generalforsamlinger (*ændres til 2 med virkning fra 2029*)
- 4 fagforeningsbestyrelsesmedlemmer
- 2 bilagskontrollanter
- 2 bilagskontrollantsuppleanter

Stk. 5

Hvis et ikke-aflønnet fagforeningsbestyrelsesmedlem udtræder af fagforeningsbestyrelsen i utide, kan fagforeningsbestyrelsen konstituere et nyt bestyrelsesmedlem frem til førstkommande ordinære generalforsamling.

Stk. 6

Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra fagforeningsbestyrelsen, antallet af politiske sekretærer.

Stk. 7

Generalforsamlingen godkender løn- og ansættelsesvilkår for lønnede politikere i fagforeningen.

Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang udbetales en fratrædelsesgodtgørelse efter de til enhver tid gældende bestemmelser i forbundets love.

Etablerede overgangsbestemmelser / personlige ordninger / vilkår for lønnede politisk valgte, der er valgt *før* generalforsamlingen i 2025, er gældende indtil de valgte fratræder. Ved genvalg fortsætter disse etablerede ordninger.

Ved fratræden som følge af ændringer i strukturen, etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af fagforeningsbestyrelsen.

Hvis en lønnet tillidsrepræsentant fratræder i utide, kan bestyrelsen beslutte at fordele vedkommendes ansvarsområder mellem de andre lønnede tillidsrepræsentanter frem til førstkommande ordinære generalforsamling.

Dette gælder ikke, hvis det er fagforeningsformanden, der afgår i utide. Er der mere end 3 måneder til en ordinær generalforsamling, skal der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 8

Alle medlemmer, undtagen de i § 3 stk. 2 omtalte medlemmer, har valgret og er valgbare til alle fagforeningens poster.

En ordinær valgperiode for fagforeningens lønnede tillidsposter er fire år.

Stk. 9

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes på forlangende af mindst syv bestyrelsesmedlemmer, eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling.

Den ekstraordinære generalforsamling indkaldes af fagforeningsbestyrelsen med 14 dages varsel. Indkaldelsen skal ske direkte over for samtlige medlemmer. Dagsordenen bekendtgøres samtidig med indkaldelsen.

Stk. 10

Valg af tillidsrepræsentanter til fagforeningen sker ved absolut flertal.

Ved personvalg skal der altid foretages skriftlig afstemning, hvis mere end en opstiller til posten.

Alle andre beslutninger kan afgøres ved almindeligt stemmeflertal og ved håndsoprækning.

Dog skal skriftlig afstemning finde sted, når mindst 25 medlemmer stiller krav herom.

§ 6. FAGFORENINGENS ÅRSMØDE OG TEMADAGE**Stk. 1**

Fagforeningen afholder hvert år et årsmøde for tillidsvalgte, for at drøfte fagforeningens samarbejde med de tillidsvalgte på arbejdspladserne. Årsmødet får indhold af dialog i forhold til aktuelle og relevante emner.

Stk. 2

Årsmødet indkaldes med mindst otte ugers varsel. Målgruppen er de af fagforeningen registrerede fagforening - og sektorbestyrelsesmedlemmer, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, samt repræsentanter for udvalg nedsat af fagforeningsbestyrelsen. Indkaldelsen bekendtgøres via mail.

Stk. 3

Fagforeningen indkalder til temadage for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter m.fl. efter behov, og fastlægger indholdet af disse.

Stk. 4

I perioden mellem afholdelse af fagforeningens generalforsamlinger, kan fagforeningen indkalde til medlemsrettede arrangementer efter behov, og med relevans for alle fagforeningens faggrupper.

§ 7. FAGFORENINGSBESTYRELSEN**Stk. 1**

Fagforeningsbestyrelsen består af:

- Fagforeningsformand
- Næstformand
- De fagpolitiske sekretærer

- De tre sektorformænd
- De tre sektornæstformænd (*nedlægges med virkning fra 2029*)
- 1 repræsentant for hver sektor (*ændres til 2 med virkning fra 2029*)
- 4 repræsentanter valgt på fagforeningens generalforsamling

Stk. 2

Bestyrelsen er fagforeningens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne. Formanden har på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af fagforeningen.

Stk. 3

Fagforeningsbestyrelsen afholder som hovedregel bestyrelsesmøder efter behov, dog minimum fire gange om året samt en to dages konference. Formanden indkalder og leder bestyrelsesmøderne.

Stk. 4

Fagforeningsbestyrelsen nedsætter udvalg efter behov. Udvalgene arbejder ud fra et budget og kommissorium fastlagt af fagforeningsbestyrelsen.

§ 8. POLITISK- OG ADMINISTRATIV LEDELSE

Stk. 1

Daglig politisk ledelse består af formand, næstformand, de generalforsamlingsvalgte fagpolitiske sekretærer samt sektorformændene.

Daglig politisk ledelse er øverste myndighed mellem bestyrelsesmøderne.

Formanden indkalder og leder møderne i den daglige politiske ledelse. Der afholdes møder efter behov, dog minimum ti gange om året.

Politisk ledelse arbejder efter de principbeslutninger der er godkendt på fagforeningens generalforsamling.

Stk. 2

Fagforeningens daglige administrative ledelse varetages af fagforeningens formand og næstformand, der også er fagforeningens øverste ansættende myndighed.

§ 9. SEKTORERNE

Stk. 1

FOA Nordsjælland opdeles i sektorer på basis af medlemmernes faggruppertilhørsforhold.

Fagforeningen er opdelt i 3 sektorer:

- Social- og sundhedssektoren
- Pædagogisk sektor
- Service-, kost-, teknik og beredskabssektoren

Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af fagforeningsbestyrelsen. Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen henhører. Sektorstemmeretten kan kun udøves inden for denne fagforeningssektor.

Stk. 2

Fagforeningsbestyrelsen afsætter i fagforeningsbudgettet et rådighedsbeløb til sektorernes arbejde.

Stk. 3

Sektorernes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger.

For at sikre og styrke sammenhængskraften mellem sektorer og forbund, forpligtiges sektorer og forbund til at gøre en fælles indsats både overfor enkelte faggrupper og faggrupper generelt.

Herudover varetager sektorerne bl.a.:

- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling
- Sektorens elevarbejde – idet elever er fuldgældige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder, herunder afholdelse af mindst 1 årligt informationsmøde med de tillidsvalgte indenfor sektorens områder
- Øvrig sektor rettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles interesse for fagforeningen
- Alle faglige sager indenfor sektorernes område i overensstemmelse med politisk ledelse

- Indhentning af specielle overenskomstkra
- Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område
- Afholdelse af møde forud for forbundets faggruppelandsmøde. På mødet vælges deltagere til faggruppelandsmøder efter forbundets til enhver tid gældende regler.
- Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen, eller en tilsvarende demokratisk myndighed, vælge en repræsentant fra en anden faggruppe. Denne har stemmeret og er valgbar som øvrige repræsentanter.

Stk. 4

Sektorerne skal:

- Fremsende sektorbudget og aktivitetsplan til fagforeningsbestyrelsen for det kommende år
- Indstille vedrørende indgåelse og fornyelse af forhandlede overenskomster til fagforeningsbestyrelsen

Stk. 5

Hver sektor ledes af en bestyrelse på mindst syv og højst 13 valgt på en sektorgeneralforsamling.

På sektorens generalforsamling kan der vælges op til 3 suppleanter til den respektive sektorbestyrelse (ikke-aflønnede / ikke personlige). Inddeles i 1. 2. og 3. suppleant.

Alle sektorens medlemmer har valget og er valgbare. Alle sektorbestyrelsesmedlemmer er valgt for en 4-årig periode. Disse valg afvikles i samme år, hvor fagforeningen afholder valg.

Sektorerne vælger en sektorformand, næstformand (*næstformandsposten nedlægges med virkning fra 2029*), samt 1 repræsentant (*ændres til to med virkning fra 2029*) fra sektoren til godkendelse på fagforeningens generalforsamling. Alle for en 4-årig periode

Sektorformand og sektornæstformand (*sektornæstformand nedlægges med virkning fra 2029*), indgår som en del af de 13 personer i sektorbestyrelsen. Alle sektorvalgte skal fratræde når de fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Sektoren afholder ordinær generalforsamling hvert 4 år i første kvartal, forud for fagforeningens generalforsamling.

Fagforeningsbestyrelsen har ret til at overvære sektorgeneralforsamlinger med taleret.

Stk. 6

Indkaldelsen til sektorernes generalforsamling offentliggøres på FOA Nordsjællands hjemmeside / digitalt med mindst 4 ugers varsel. Dagsordenen bekendtgøres samtidig med indkaldelsen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg – skal være sektoren i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes. Kan sendes via mail på nordsj@foa.dk eller afleveres personligt i FOA Nordsjælland.

Sektorens skriftlige beretning lægges på fagforeningens hjemmeside senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Ekstraordinær sektorgeneralforsamling kan indkaldes af mindst 1/3 af bestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære sektorgeneralforsamling.

En ekstraordinær generalforsamling indkaldes af sektorformanden med 14 dages varsel.

Stk. 7

Sektorgeneralforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af forretningsorden og dagsorden
4. Beretning
5. Sektorens fagpolitiske målsætninger
6. Indkomne forslag
7. Valg

Stk. 8

Valg af tillidsrepræsentant til sektoren sker ved absolut stemmeflertal.

Ved personvalg skal der altid foretages skriftlig afstemning, hvis der er mere end en opstiller til posten.

Alle andre beslutninger kan afgøres ved almindeligt stemmeflertal og ved håndsoprækning.

Dog skal skriftlig afstemning finde sted, når mindst 10 medlemmer stiller krav herom.

Stk. 9

Hvis et medlem udtræder af sektorbestyrelsen, kan bestyrelsen konstituere sig frem til førstkommende sektorgeneralforsamling, hvor der er valg.

Dette gælder ikke, hvis det er sektorformanden, der afgår i utide. Er der mere end 3 måneder til en ordinær generalforsamling, skal der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 10

Formanden indkalder sektorbestyrelsen og der afholdes som hovedregel bestyrelsesmøder efter behov, dog minimum 4 gange om året. Herudover er der mulighed for at afholde en 2 dages konference.

Sektorbestyrelsens møder ledes af formanden, eller formanden kan uddelegere mødeledelsen. Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

§ 10. KLUBBER

Stk. 1

Under fagforeningen oprettes en pensionist- og efterlønsklub (P & E-klubben).

Klubben fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod fagforeningslovene. Fagforeningsbestyrelsen skal godkende vedtægterne.

Stk. 2

Under en sektor kan der dannes klubber.

Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod fagforeningslovene. Fagforeningsbestyrelsen skal godkende vedtægterne.

Stk. 3

Der kan dannes kommuneklubber og/eller TR-netværk og/eller andre netværk direkte under fagforeningen.

Stk. 4

Netværk eller klubber oprettet i henhold til stk. 3, kan ansøge om økonomisk og anden støtte til deres arbejde i henhold til bestemmelser, der fastsættes af fagforeningsbestyrelsen.

§ 11. FORBUNDETS KONGRES

Stk. 1

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Stk. 2

Udpegning til kongressen foretages efter følgende prioriterede liste:

- Formand og næstformand
- Valgte, lønnede tillidsrepræsentanter
- Medlemmer af fagforeningsbestyrelsen
- Tillidsvalgte udpeget af fagforeningsbestyrelsen

§ 12. OVERENSKOMSTER OG LOKALAFTALER

Stk. 1

Fagforeningsbestyrelsen skal forkaste eller opsige en indgået lokalaftale, hvis den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.

Stk. 2

FOA Nordsjælland kan ikke indgå lokalaftaler, der forringer gældende overenskomster uden Forbundets godkendelse.

Hvis det forekommer, kan Forbundet forkaste eller opsige den pågældende lokalaftale.

§ 13. REGNSKAB

Stk. 1

Ansaret for fagforeningens årsregnskab påhviler fagforeningsbestyrelsen.

Det påhviler administrativ ledelse (formand / næstformand) i forening at have ansaret for, at bogholderiet føres efter fagforeningens - og revisionens forskrifter i overensstemmelse med forbundets retningslinjer og lovgivningskrav.

Stk. 2

Tegningsretten tilkommer formand og næstformand. Ved dispositioner udover 100.000 kr. kræves underskrift af to i forening. Bevillinger over 50.000 kr. kræver fagforeningsbestyrelsens godkendelse. Benyttes tegningsretten skal fagforeningsbestyrelsen underrettes hurtigst muligt.

Dette kan foregå elektronisk.

Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en begrænset tegningsret.

Stk. 3

Regnskabet følger kalenderåret. Inden udgangen af september, skal administrativ ledelse forelægge fagforeningsbestyrelsen et forslag til budgetforudsætninger for det kommende år.

Budgettet skal være godkendt inden udgangen af november måned af fagforeningsbestyrelsen.

Administrativ ledelse har ansvar for, at der foretages den nødvendige budgetkontrol.

§ 14. REVISION

Stk. 1

Fagforeningens regnskab skal revideres af en registreret/statsautoriseret revisor udpeget af fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 2

Bilagskontrollanterne skal kritisk gennemgå bilag over fagforeningens anvendelse af midlerne.

§ 15. LOVÆNDRINGER

Stk. 1

Ændringer i disse love kræver to tredjedels flertal af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

§ 16. NEDLÆGGELSE ELLER SAMMENLÆGNING AF SEKTORER

Stk. 1

Fagforeningen kan nedlægge eller sammenlægge sektorer efter behov.

Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den berørte sektorgeneralforsamling.

§ 17. NEDLÆGGELSE ELLER UDMELDELSE

Stk. 1

Fagforeningen kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele flertal af de afgivne stemmer.

Beslutningen om nedlæggelse skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2

Fagforeningen kan kun melde sig ud af FOA med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 18. SAMMENLÆGNING/FUSION

Stk. 1

Fagforeningen kan sammenlægges eller fusioneres med andre FOA-fagforeninger med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.

Stk. 2

Medlemmer, der ikke har mulighed for at møde op på generalforsamlingen, kan brevstemme efter de retningslinjer fagforeningsbestyrelsen fastlægger.

Brevstemmerne optælles sammen med de afgivne stemmer på generalforsamlingen.

§ 19. IKRAFTTRÆDEN

Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 22. april 2025.